

IV Bilancio Sociale 2025

Improving the Quality of Life 360°!



Associazione per l'Autismo Enrico Micheli ETS
C.F./P.IVA 02212860031

2025: UN ANNO DI CRESCITA

Il 2025 è stato un anno di crescita e consolidamento per l'Associazione per l'Autismo Enrico Micheli ETS

Tra i risultati più significativi si distingue l'inaugurazione della nuova sede di Vercelli 'Spazio Tempo', che ha ampliato la presenza dell'Associazione sul territorio e le opportunità di supporto per persone autistiche e famiglie.

Accanto a questo importante traguardo, sono proseguite le attività di presa in carico, sostegno alle famiglie, inclusione scolastica, formazione e sviluppo dell'autonomia, grazie al contributo di famiglie, professionisti, volontari, enti pubblici, fondazioni e aziende che condividono la nostra missione.



*23 settembre:
Inaugurazione
Centro di Vercelli*



Riferimenti normativi per la vita dell'Associazione

Decreto legislativo 03/07/2017, n. 117 Codice del Terzo settore, come modificato dalla Legge 4 luglio 2024, n. 104.

**L'Associazione “Enrico Micheli” ETS è stata
iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo
Settore, sezione ALTRI ENTI DEL TERZO
SETTORE repertorio 92355 con Determina
Dirigenziale 67/A2202A/2024 del 17.01.2024**

Perchè redigiamo il Bilancio Sociale?

Per l'Associazione, il Bilancio Sociale non rappresenta soltanto un adempimento normativo, ma uno strumento di condivisione e dialogo con famiglie, operatori, sostenitori e comunità territoriale.

Trasparenza
Responsabilità
Rendicontazione
Partecipazione
Miglioramento continuo

Il documento si riferisce al periodo compreso tra il 1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025 e, salvo diversa indicazione, i dati riportati sono aggiornati al 31 dicembre 2025.

Informazioni sull'Ente

L'Associazione per l'Autismo Enrico Micheli ETS opera dal 2009 nelle province di Novara e Vercelli, **progettando e gestendo servizi specialistici** dedicati alle persone autistiche e alle loro famiglie.

Attraverso un'**équipe multidisciplinare altamente qualificata**, accompagna bambini, adolescenti e adulti lungo tutto il percorso di vita, promuovendo autonomia, inclusione, benessere e qualità della vita.

L'Associazione rappresenta oggi una delle **realità di riferimento del territorio** per la presa in carico, il supporto alle famiglie, l'inclusione scolastica e lo sviluppo di percorsi innovativi dedicati all'autismo.

I numeri del 2025

258

Utenti in carico

2

Province servite

**NOVARA
VERCELLI**

1

Sede legale

Corso Risorgimento, 237 - Novara

5

Sedi operative

Corso Risorgimento, 237 - Novara
Corso Risorgimento, 381 - Novara
Via Gorizia, 2b - Novara
Via Ansaldo, 6 - Novara
Via Asiago, 14 - Vercelli

I numeri del 2025

53

Dipendenti

di cui

41

Contratti a tempo
indeterminato

+7

assunzioni

-3

cessazioni

RISPETTO AL 2024

21

Collaboratori

di cui

6

Co.Co.Co

15

professionisti P.IVA

I nostri valori

Centralità della persona

Famiglia protagonista

Evidenza scientifica

Lavoro di rete

Formazione continua

Innovazione

La rete di collaborazioni

L'Associazione opera all'interno di una rete articolata di collaborazioni con enti pubblici e privati:

- ANGSA Novara-Vercelli ODV
- ASL del Piemonte e ASST della Lombardia
- Comuni e Consorzi socio-assistenziali del territorio
- Scuole di ogni ordine e grado
- Università e centri di ricerca
- Altri Enti del Terzo Settore
- Aziende per l'inserimento lavorativo
- Fondazioni e enti finanziatori
- Donatori e sostenitori

La collaborazione interistituzionale è il fondamento del modello operativo dell'Associazione, che promuove un approccio integrato e multidisciplinare.



Governance e Organizzazione

Struttura organizzativa, statuto,
organi sociali e processi decisionali

GOVERNANCE, ORGANIZZAZIONE E ATTIVITÀ

Per raggiungere gli obiettivi previsti dallo Statuto, l'Associazione si è dotata di una struttura organizzativa composta dall'**Assemblea dei soci**, dal **Consiglio Direttivo**, da **professionisti**, **operatori**, **collaboratori** e **volontari** che lavorano in modo integrato, condividendo competenze, responsabilità e obiettivi comuni.

L'organizzazione interna consente di garantire la **progettazione**, il **coordinamento** e la **gestione** dei numerosi servizi rivolti a bambini, adolescenti e adulti, assicurando al contempo **qualità degli interventi**, continuità assistenziale e **costante attenzione ai bisogni** delle persone e delle famiglie.

Valori fondanti dell'Associazione

I valori fondanti dell'Associazione si ispirano alla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con AUTISMO e/o disabilità.

Inoltre, tra le sue finalità, l'Associazione, da Statuto, promuove l'educazione specializzata, l'assistenza sanitaria-sociale, la formazione degli operatori, delle famiglie e della comunità, la tutela dei diritti civili a favore delle persone autistiche, affinché sia loro garantito il diritto a una vita libera e tutelata, il più possibile indipendente, nel rispetto della loro dignità e nel principio delle pari opportunità.

Dallo Statuto all'azione

Attività svolte di natura generale

ART. 3 dello Statuto della APS E. Micheli e comprese nell'articolo 5 del Codice del Terzo Settore

Promozione e tutela dei diritti umani, civili e sociali e promozione delle pari opportunità

Organizzazione e gestione di attività culturali, interessi sociali inclusivi, promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato

Formazione extra scolastica finalizzata alla prevenzione del bullismo

Interventi e prestazioni sanitarie

Educazione, istruzione e formazione

Formazione universitaria e post universitaria

Ricerca scientifica

Interventi socio sanitari

Assetto di Governance da Statuto

L'Associazione per l'Autismo Enrico Micheli ETS fonda il proprio operato sui principi di partecipazione, condivisione e responsabilità.

Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei Soci rappresenta il principale organo di partecipazione dell'Associazione. Tutti i soci condividono gli stessi diritti e doveri e contribuiscono attivamente alla vita associativa, partecipando alle decisioni più importanti, all'approvazione degli indirizzi strategici e alla nomina degli organi sociali.

Consiglio Direttivo

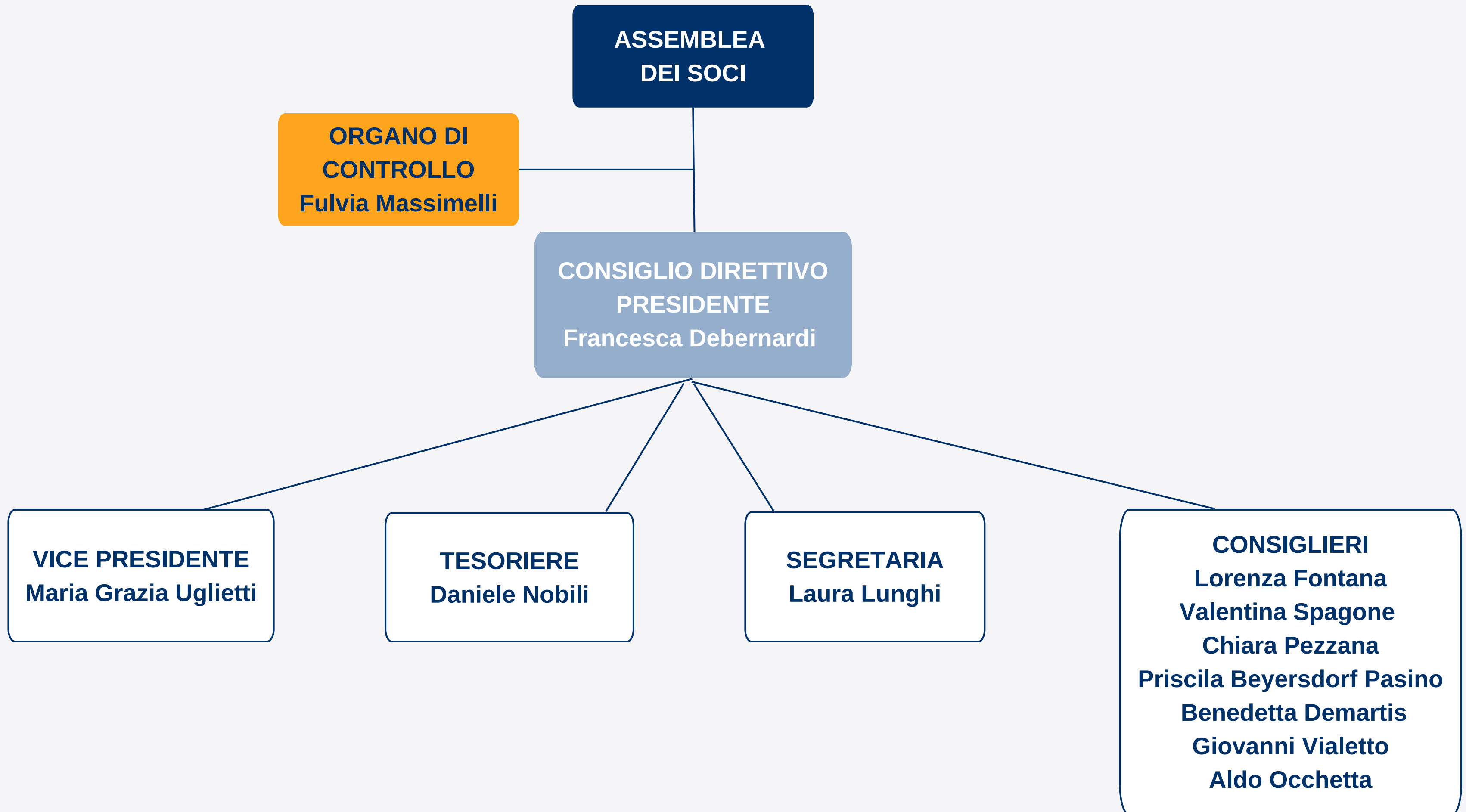
Fin dalla sua costituzione, l'Associazione ha scelto di adottare un modello di governance che vede la presenza congiunta di familiari di persone autistiche e professionisti esperti nel campo dell'autismo.

Questa scelta rappresenta uno degli elementi distintivi dell'Ente: l'incontro tra l'esperienza diretta delle famiglie e le competenze cliniche, educative e organizzative dei professionisti consente di sviluppare servizi sempre più aderenti ai bisogni reali delle persone autistiche.

Il confronto costante tra punti di vista differenti ha generato negli anni una solida cultura della coprogettazione, favorendo lo sviluppo di interventi innovativi, l'aggiornamento continuo delle competenze e la capacità di rispondere in modo efficace all'evoluzione dei bisogni delle persone e delle famiglie.

Alla base di ogni scelta organizzativa e progettuale rimane un obiettivo comune: promuovere la Qualità della Vita, l'autonomia e l'autodeterminazione delle persone autistiche in ogni fase del loro percorso di vita.

Organigramma



Riunioni del Consiglio Direttivo (Statuto art.15 c.11)

Il Consiglio Direttivo, si è riunito nel corso dell'esercizio 2025 nelle seguenti date per deliberare in merito ai relativi argomenti all'ordine del giorno:

13/01/2025: Avvio Bando Interreg Italia Svizzera 2021-2027, Aggiornamento DGR 22 Novara e convenzioni ASL/Comune Vercelli, Aggiornamento situazione finanziaria, Avanzamento lavori sede di Vercelli e ragionamenti generali su inquadramento della struttura, Aggiornamento situazione del personale

13/02/2025: Delibera Quota associativa membri Direttivo e quote associative Micheli, Discussione in merito alla futura identità giuridica dell'associazione Micheli, Situazione recupero crediti e situazione debitoria famiglie, Proposta di spostamento approvazione bilancio consuntivo 2024 e preventivo 2025, Aggiornamento situazione del personale

03/05/2025: Aggiornamento situazione finanziaria, Aggiornamento situazione recupero crediti e situazione debitoria famiglie, Aggiornamento situazione del personale, Resoconto Ispezione vigilanza sede CDSR e CDSTR, Aggiornamento Ristrutturazione sede di c.so Risorgimento 237 a carico di Angsa Novara-Vercelli

30/06/2025: Incarico al notaio per apertura Testamento sig. De Cuius XXX, Aggiornamento Ristrutturazione sede di c.so Risorgimento 237, Presentazione della proposta di Comodato d'uso gratuito di Fondazione Cassa di Risparmio di Vercelli per la gestione della Nuova Sede del Centro per l'autismo di Via Asiago in Vercelli.

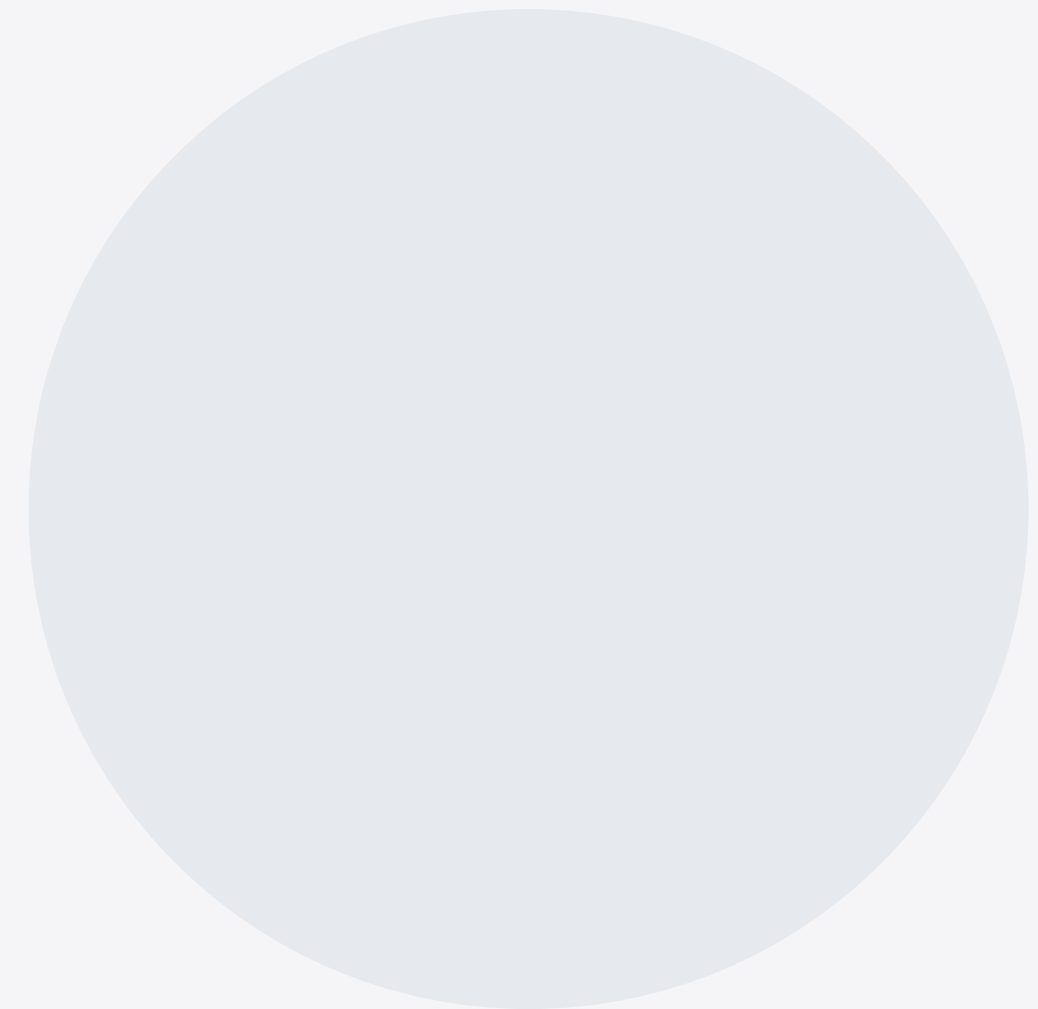
28/07/2025: Aggiornamento situazione del Personale e proposte adeguamenti contrattuali per l'anno terapeutico 2025/2026, Aggiornamento apertura sede di Vercelli e presentazione della proposta di Comodato d'uso gratuito di Fondazione Cassa di Risparmio di Vercelli per la gestione della Nuova Sede

27/10/2025: Scadenza delle cariche del consiglio a novembre 2025: decisioni sul futuro e costituzione gruppo di lavoro, Aggiornamento su prossima scadenza DGR22 e ipotesi azioni future, Prospettive future dell'associazione

27/11/2025: rinnovo delle cariche del consiglio direttivo

Compensi del Consiglio Direttivo (art. 14, c. 2 del Codice del Terzo settore)

Non sono previsti compensi o corrispettivi
per la funzione di amministrazione
dell'Associazione ai componenti del
Consiglio Direttivo, nè alcun emolumento è
stato erogato a qualsiasi titolo.



Agenda 2030 Sviluppo Sostenibile

Il contributo dell'Associazione agli
Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite

O.N.U. - Agenda 2030

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma globale sottoscritto nel 2015 dai 193 Paesi membri dell'ONU, inclusa l'Italia, con l'obiettivo di raggiungere uno sviluppo sostenibile entro il 2030. Questo programma si basa su 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) e 169 target, che mirano a sradicare la povertà, proteggere il pianeta e garantire prosperità per tutti.

Il nostro contributo agli obiettivi di sviluppo sostenibile



Le finalità statutarie, l'organizzazione e le attività dell'Associazione promuovono inclusione, pari opportunità e partecipazione attiva, contribuendo concretamente al perseguimento degli obiettivi dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile.

I nostri Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

Obiettivo 3

Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età

Obiettivo 4

Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 8

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti

Obiettivo 10

Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

Obiettivo 11

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

Obiettivo 17

Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile

OBIETTIVO 3

Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età

—

Questo obiettivo si declina
attraverso l'offerta di servizi
erogati dal Centro per l'Autismo



Servizi rivolti all'utenza: età dello sviluppo

Progetto Colibri (4-12 anni):

Servizio dedicato ai bambini con elevato bisogno di supporto

Coprogettato con Comune di Novara,
Cisa Ovest Ticino, ASL NO

13

tutti in convenzione



Servizi rivolti all'utenza: età dello sviluppo

AMBULATORIO Terapie Novara

(2-16 anni)

39

utenti

di cui

5

in convenzione



Servizi rivolti all'utenza: età dello sviluppo

AMBULATORIO Terapie Vercelli

(2-16 anni)

33

utenti

di cui

24

in convenzione



Servizi rivolti all'utenza: età dello sviluppo

AMBULATORIO Trattamenti individualizzati alta intensità ex DGR22-6179 - (5-16 anni)

"Fondo per l'inclusione delle persone con disabilità"

Risorse dedicate alle persone con disturbo dello spettro autistico, in coprogettazione con capofila Enti gestori del Piemonte Area Est (Comuni e Consorzi) ASL NO, ASL VC, ASL VCO, ASL AL

14

utenti

di cui

6

in convenzione



Servizi rivolti all'utenza: adolescenza

C.D.S.R. (Centro Diurno Socio

Riabilitativo) “L’Arco” (10-18 anni)

Percorsi riabilitativi orientati allo sviluppo di autonomie personali, sociali e pre-lavorative

19

utenti

TUTTI

in convenzione



Servizi rivolti all'utenza: adolescenza

Laboratori Socio-riabilitativi
(10-18 anni)

7
utenti

di cui

1
in convenzione



Servizi rivolti all'utenza: giovani ed età adulta

C.A.D.D. (Centro addestramento
disabili diurno) “Atypicad” (over 16)

7

utenti
TUTTI
in convenzione



Servizi rivolti all'utenza: giovani ed età adulta

Laboratori Funzionali
(over 16)

10

utenti



Servizi rivolti all'utenza: giovani ed età adulta

C.T.O. (Centro Terapeutico Occupazionale)

Percorsi riabilitativi orientati allo sviluppo di autonomie personali, sociali e pre-lavorative

10

utenti



Servizi rivolti all'utenza: giovani ed età adulta

Avviamento al lavoro e inserimento lavorativo

Progetto finalizzato a promuovere l'inclusione lavorativa delle persone autistiche attraverso percorsi personalizzati di orientamento, formazione e inserimento nel mondo del lavoro.

4

persone autistiche assunte con
contratto L68

- 1** in Amazon Novara
- 1** in Amazon Vercelli
- 1** in GXO
- 1** in Barilla

4

persone autistiche in
avviamento al lavoro

13

persone autistiche in
sperimentazione di attività
prelavorative

***A un anno di
avvio del
progetto!!!!***

Servizi rivolti all'utenza: età miste

AMBULATORIO Universo (liv.1)

Interventi individuali e di gruppo per
persone autistiche senza disabilità
intellettiva

88

utenti



Servizi rivolti all'utenza: età miste

Valutazioni, rivalutazioni e Diagnosi

Equipe multidisciplinare composta da neuropsichiatri infantili, psicologi e tecnici specializzati che accompagnano bambini, adolescenti e adulti nella definizione di percorsi personalizzati

140

utenti



Servizi rivolti alle famiglie

A) Parent Training e Parent Coaching

1- Coinvolgimento dei genitori in attività di **Parent Coaching** secondo i progetti individuali

2- Parent Training DGR22-6179- "Fondo per l'inclusione delle persone con disabilità" - Risorse dedicate alle persone con disturbo dello spettro autistico, in coprogettazione con capofila Enti gestori del Piemonte Area Est (Comuni e Consorzi) ASL NO, ASL VC, ASL VCO, ASL AL, : realizzati 6 percorsi di parent training suddivisi

3- Colloqui psicologici e psicoterapeutici



Servizi rivolti alle famiglie

World Cafè



B) Colloqui famiglie in carico e attivazione di percorsi psicologici o psicoterapeutici (su richiesta)

C) Sportello “Spazio di ascolto: un aiuto per chi aiuta”: progettato nel 2024, avviato nel 2025 con il contributo dei Fondi erogati tramite la DGR22-6179

D) World Cafè: momento di ascolto, confronto e condivisione tra genitori che possono vivere le stesse esperienze e fatiche. Un momento pensato per costruire insieme una rete di supporto tra genitori e professionisti.

Servizi rivolti alle famiglie

E) SIBLING: Progetto dedicato ai fratelli e alle sorelle delle persone autistiche, pensato per offrire uno spazio di ascolto, confronto e condivisione delle proprie esperienze.

SIBLING 2025

**ECCO...CI SIAMO ANCHE NOI!
UN PROGETTO PER I FRATELLI**



OBIETTIVO 4

Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento per tutti.

Costruire e potenziare le strutture dell'istruzione che siano sensibili ai bisogni dell'infanzia, alle disabilità e alla parità di genere e predisporre ambienti dedicati all'apprendimento che siano sicuri, non violenti e inclusivi per tutti.

Eliminare entro il 2030 le disparità di genere nell'istruzione e garantire un accesso equo a tutti i livelli di istruzione e formazione professionale delle categorie protette, tra cui le persone con disabilità, le popolazioni indigene ed i bambini in situazioni di vulnerabilità



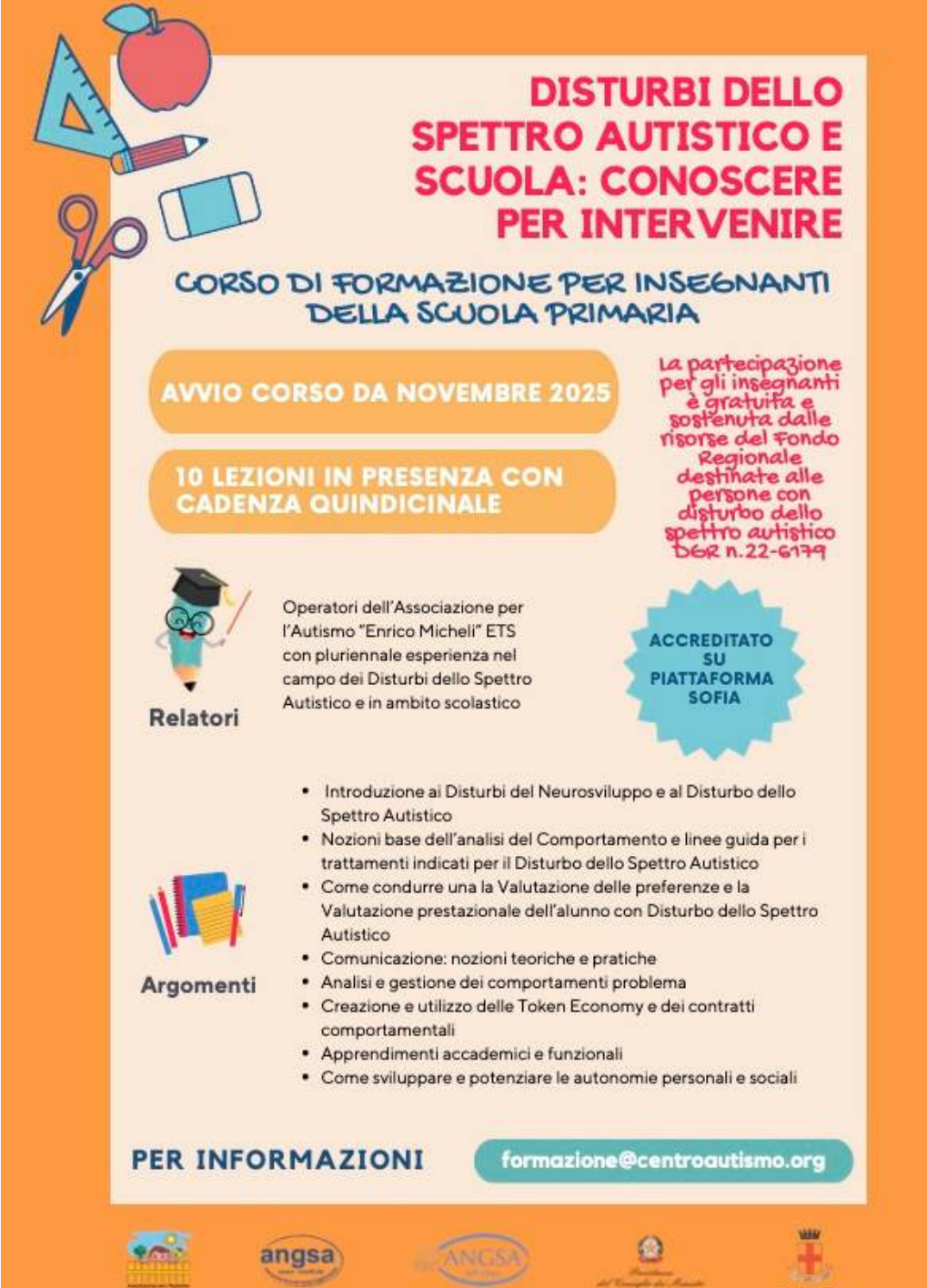
Rete con le Scuole e Formazione dei docenti

Nel corso del 2025 l'Associazione ha rafforzato la collaborazione con il mondo della scuola attraverso attività formative, consulenze e progetti educativi.

Tra le iniziative realizzate:

- **G.L.O. (Gruppo di Lavoro Operativo)** : Analisti/Coordinatori dei nostri servizi presenti agli incontri
- **Formazione insegnanti scuole primarie di Vercelli** nell'ambito della DGR22
- **Formazione e Supervisioni in alcuni plessi scolastici** nelle Province di Novara, Vercelli e VCO
- **Progetto "Il Re del Mercato"** rivolto alle scuole primarie
- Partecipazione al **Tavolo Pedagogico 0-6** della Città di Novara
- **Percorsi PCTO** e collaborazioni con istituti scolastici del territorio
- **Scuole di formazione professionali:** Ascom VC, Filos NO, FormaterVC
- **Workshop docenti e operatori**

OBIETTIVO: Costruire contesti educativi sempre più inclusivi e competenti



DISTURBI DELLO SPETTRO AUTISTICO E SCUOLA: CONOSCERE PER INTERVENIRE

CORSO DI FORMAZIONE PER INSEGNANTI DELLA SCUOLA PRIMARIA

AVVIO CORSO DA NOVEMBRE 2025

10 LEZIONI IN PRESENZA CON CADENZA QUINDICINALE

La partecipazione per gli insegnanti è gratuita e sostenuta dalle risorse del Fondo Regionale destinate alle persone con disturbo dello spettro autistico DGR n.22-6179

ACCREDITATO SU PIATTAFORMA SOFIA

Relatori
Operatori dell'Associazione per l'Autismo "Enrico Micheli" ETS con pluriennale esperienza nel campo dei Disturbi dello Spettro Autistico e in ambito scolastico

Argomenti

- Introduzione ai Disturbi del Neurosviluppo e al Disturbo dello Spettro Autistico
- Nozioni base dell'analisi del Comportamento e linee guida per i trattamenti indicati per il Disturbo dello Spettro Autistico
- Come condurre una Valutazione delle preferenze e la Valutazione prestazionale dell'alunno con Disturbo dello Spettro Autistico
- Comunicazione: nozioni teoriche e pratiche
- Analisi e gestione dei comportamenti problema
- Creazione e utilizzo delle Token Economy e dei contratti comportamentali
- Apprendimenti accademici e funzionali
- Come sviluppare e potenziare le autonomie personali e sociali

PER INFORMAZIONI formazione@centroautismo.org

Logos at the bottom: Centro Autismo, ANSA, ANSA, Comune di Vercelli, Città di Vercelli

OBIETTIVO 8

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti



Per i nostri utenti

Creazione di opportunità

con e nelle Imprese del territorio:

- Comoli-Ferrari
- Autovictor
- Barilla
- Novacoop Piemonte
- GXO Logistics-Kerring
- Amazon
- Novarello Villaggio Azzurro
- Novamont
- La Piadineria
- Libreria Lazzarelli
- Sibillamedia



Per i nostri utenti

Dialogo e attivazione con:

- Nucleo Inserimento Lavorativo dei Comuni/Consorzi
- Agenzia Piemonte Lavoro (collocamento mirato)
- Filos Formazione (progetto Formazione In Situazione)



Per i nostri utenti

Costruzione di percorsi di esperienze pre-lavorative e sviluppo abilità para-lavorative (progetti e laboratori in esterna):

- “Mani in Pasta” (Novacoop)
- “Chef 2.0” (Ist. Alb. Ravizza)
- Lavanderia (Novarello/Ambaradaut)
- Pulizia del Verde (“Aut-ori di Ecologia”-Fond. CRT)
- Preparazione Borse della spesa per Anziani (Forza Nonni con Auser/Comunità S.Egidio/Novacoop/Specchio dei Tempi)
- Famiglie Bisognose (Mani operose Parrocchia di S. Antonio e “La logica del Cuore”-Parrocchia di S.Rocco)



Per i nostri utenti

Partner di Progetto Interreg Italia Svizzera
2021-2027 “Autismo al Lavoro. Un modello
transfrontaliero per l’ inclusione e il lavoro delle
persone con diagnosi di disturbo dello spettro
autistico”.

***Sono, inoltre, in corso nuove
progettazioni con le aziende
partner per favorire ulteriori
inserimenti lavorativi nel 2026.***

Nel 2025

4

persone autistiche in
avviamento al lavoro

4

persone autistiche assunte con
contratto L68

1

in Amazon Novara

1

in Amazon Vercelli

1

in GXO

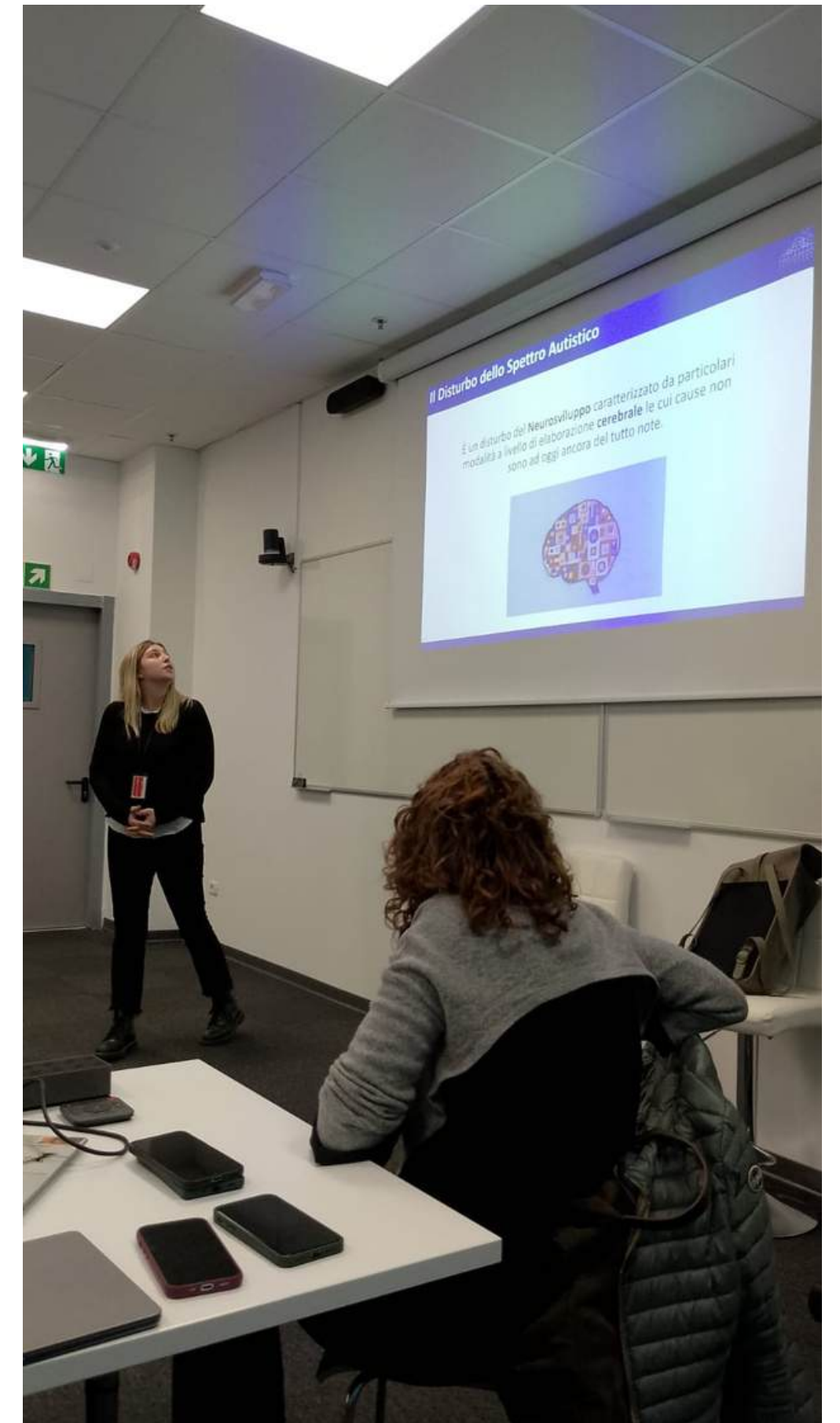
1

in Barilla

Per i nostri utenti

Formazione nelle aziende

- GXO, Amazon, Novamont, Novacoop



Per i nostri operatori

- 1) **Rinnovo Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro Cooperative Sociali** (adeguamento complessivo +15%), al quale si è adempiuto senza ricorso al debito. Nota: tale adeguamento contrattuale non ha trovato riscontro in pari adeguamenti tariffari delle rette corrisposte per i servizi convenzionati da ASL e Enti Gestori (rette invariate). In dialogo con Regione Piemonte Sanità+Welfare.
- 2) **Formazione Tecnica:** per categorie di operatori/Servizi e in base alle diverse professionalità ed esigenze cliniche. Il piano di formazione annuale è proposto dalla Direzione Clinica in collaborazione con i Referenti Clinici dei singoli servizi, e viene approvato in accordo dalla Direzione Operativa e dallo staff Personale.
- 3) **Paniere Welfare** per chi fa formazione e supervisione: riservato ai docenti dei percorsi formativi e ai supervisori ad enti esterni
- 4) **Formazione Sicurezza sul Lavoro:** Corsi formazione sicurezza, Preposti, Antincendio, Primo Soccorso, HACCP secondo normativa.
- 5) **Partecipazione a Convegni** e presentazione lavori per i referenti clinici di Servizio/Progetto (Analisti del Comportamento, Psicologi e Psicoterapeuti)

OBIETTIVO 10

Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni.

La protezione sociale è stata estesa su scala globale in modo significativo, tuttavia le persone con disabilità hanno una probabilità fino a cinque volte maggiore di dover sostenere spese sanitarie catastrofiche. 10.2 Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, stato economico o altro.



Attività ed eventi di sensibilizzazione sul territorio

Tamburi Uniti:

prova concreta e realtà tangibile del significato di Inclusione.

Tamburi Uniti è un *progetto di inclusione che utilizza la musica come strumento di espressione, comunicazione e relazione.*

Accompagnati da operatori specializzati, i ragazzi sviluppano competenze musicali, sociali e relazionali divertendosi e condividendo esperienze significative.



Ad oggi la nostra band “Tamburi Uniti” viene invitata ad eventi del territorio della Provincia di Novara e di Vercelli, a dimostrazione del cambio di paradigma legato alla persona con disabilità: una nuova visione che dimostra le numerose risorse che i ragazzi possiedono, in un’ottica di solidarietà e scambio reciproco all’interno della comunità.

Attività ed eventi di sensibilizzazione sul territorio

Attività ed eventi in cui era la relatrice la D.ssa Chiara Pezzana

Salone Neogotico
del Castello Sforzesco di Galliate(NO)

ABBRACCIARE LA DIVERSITA'

IL CALEIDOSCOPIO
DELL'ESSERE

Un nuovo sguardo sulla vita delle
persone che amiamo.

8
Ottobre
2025


COMUNE DI
GALLIATE

prendi visione del DDR 62/2024



VERRÀ RILASCIATO ATTESTATO DI
PARTECIPAZIONE

PREFERIBILE ISCRIZIONE A
SOCIOCULT@COMUNE.GALLIATE.NO.IT

Con il patrocinio di:

 REGIONE
PIEMONTE  PROVINCIA
DI NOVARA 

9:00 Registrazione e saluti
9:30 PRENDERSI CURA (Relatrice: Chiara Pezzana)
10:30 SESSUALITA' E DISABILITA' (Relatrice: Laurita Tanzi)
11:15 PAUSA CAFFÈ offerta dal presidio soci COOP di Galliate
11:30 UNO SGUARDO SUL FUTURO. Il progetto di vita (Relatrice: Clara Salvador)
12:30 "SI PUO' FARE" estratto a tema del film di Claudio Bisio con testimonial Andrea Gattinoni
13:00 PAUSA PRANZO
14:00 VILLA VARZI "LA DISABILITÀ È NEGLI OCCHI DI CHI GUARDA". Inaugurazione mostra a cura del fotografo reportagista Claudio Asile
14:30 WORKSHOP sul decreto legislativo 62/2024
16:00 RESTITUZIONE DEI LAVORI
17:00 SALUTI

 Coordinamento
Autismo Piemonte

AUTISMO: SEMINARIO FORMATIVO

I bisogni delle persone con autismo

11 Gennaio 2025
Salone Padre Giancarlo
Piazzetta dei Cappuccini 9, Ovada

modera Benedetta Demartis presidente Coordinamento Autismo Piemonte

Ore 9.00 SALUTI ISTITUZIONALI

Ore 9.20 UN COORDINAMENTO DI ASSOCIAZIONI SULL'AUTISMO - Benedetta Demartis

Ore 9.30 COS'È L'AUTISMO IN ETÀ EVOLUTIVA E PRESA IN CARICO - Dr.ssa Chiara Pezzana, neuropsichiatra infantile e direttore clinico del Centro Autismo di Novara

Ore 10.15 COS'È L'AUTISMO IN ETÀ ADULTA E PRESA IN CARICO - Dr. Roberto Keller, psichiatra referente autismo in età adulta per la Regione Piemonte

Ore 11.00 BREAK

Ore 11.15 BUONE PRASSI DI COLLABORAZIONE TRA ENTE PUBBLICO E ENTE PRIVATO - Priscila Beyersdorf ANGSA Novara-Vercelli

Ore 11.40 "SPORTELLI AUTISMO ITALIA. GRUPPO DI SUPPORTO SCOLASTICO NAZIONALE PEER TO PEER CHE PROMUOVE ALLEANZE" - dott.ssa Claudia Munaro

Ore 12.00 Direttore Consorzio Servizi Sociali dell'Ovadese - Dott. Gianni Zillante

Ore 12.20 Dirigente Scolastica Istituto Comprensivo S. Pertini - dott.ssa Barisione

Ore 12.40 Dibattito e conclusioni

 ingresso gratuito

Per info contattare il 333 7210 862 o scrivere alla mail presidente@autismopiemonte.org

Attività ed eventi di sensibilizzazione sul territorio



**PRESENTA LA MOSTRA DELLE OPERE DEI RAGAZZI
DEL CENTRO PER L'AUTISMO "ENRICO MICHELI" ETS**

**QUANDO LA
NEURODIVERGENZA
SI TRASFORMA
IN ARTE**

**Dal 2 al 14
dicembre**
-
**Sala delle
Colonne**
-
**CASTELLO
DI NOVARA**

INGRESSO LIBERO
Vieni a scoprire il valore dell'arte che nasce dal cuore

Scienze 24



Circolo dei lettori
**VALENTINA
PASIN
CHIARA
MANGIONE**
AUTISMO NELLE DONNE
E STEREOTIPI
DI GENERE
(FONDAZIONE ARES)



**17
OTT**
18.00 NO

con Chiara Pezzana
e Claudio Cattaneo
modera Carlotta Campanini
in collaborazione con
Angsa Novara-Vercelli odv-etsi

CIRCOLOLETTORI.IT



Presentazione del Rapporto

Sussidiarietà e... welfare territoriale

Dialogo fra istituzioni pubbliche, imprese
e non profit per un'azione condivisa.

Giovedì 10 aprile 2025 dalle 14.30 alle 17.00

Sala delle vetrate, Castello Visconteo - Sforzesco
Piazza Martiri della Libertà 3 - Novara



grazie a:



Attività ed eventi di sensibilizzazione sul territorio

Bosco natalizio della Consapevolezza al Castello di Novara

Bosco Natalizio della Consapevolezza
La consapevolezza è il seme di ogni cambiamento

Nel cortile del Castello di Novara prende vita il Bosco Natalizio della Consapevolezza:

Alberi di Natale, ciascuno decorato con una **frase o un pensiero sull'autismo scritti dai bambini e ragazzi delle scuole d'infanzia, primarie e secondarie di primo grado.**

Grazie alla collaborazione di Fondazione Comoli Ferrari, gli alberi brillano durante le feste e raccontano, con la voce dei più giovani, il valore dell'inclusione.

Dopo le festività, ogni albero sarà piantato nella scuola che lo ha realizzato, per continuare a crescere come segno di radici, consapevolezza e futuro condiviso.

PRENDI UNA STELLINA E SCRIVI ANCHE TU IL TUO PENSIERO!

 **CONTEST FOTOGRAFICO "UNA FOTO NEL BOSCO"**

Vivi la magia del Bosco e condividila con noi!
Scatta una foto all'interno del Bosco Natalizio della Consapevolezza e pubblicala su Instagram con i tag

 **@angsanovaravercelli e @ass_perlautismo_enricomicheli**

 **Dal 29 dicembre al 6 gennaio**

Le 3 foto con più like riceveranno un premio speciale:

 **un'opera creativa realizzata dai ragazzi del Laboratorio di Artismo.**

Progetto realizzato da ANGSA Novara-Vercelli Odv-Ets e Associazione per l'Autismo "Enrico Micheli" Ets, grazie alle risorse del Bando Regionale D.G.R. n. 22-6179 e alla collaborazione di Fondazione Comoli Ferrari.

Allestimento a cura di Zanotti Fiori



OBIETTIVO 11

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili



PROGETTI MIRATI

AUT-ori di Ecologia-insieme per una comunità più pulita” con il contributo di Fondazione CRT

Il progetto ha coinvolto persone autistiche in attività di cura dell'ambiente e del territorio, promuovendo cittadinanza attiva, autonomia e competenze pre-lavorative.

L'iniziativa ha favorito l'inclusione sociale e l'incontro con la comunità, contribuendo a superare stereotipi e disuguaglianze attraverso esperienze concrete, utili e significative per i partecipanti e per il territorio.



PROGETTI MIRATI

BARILLA Spaccio Dipendenti



PROGETTI MIRATI

“Mani in pasta” con il
supporto di Novacoop
Piemonte e Istituto
Alberghiero “G. Ravizza”



PROGETTI MIRATI

Orto e Pastificio in Cooperativa Gerico



OBIETTIVO 17

Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile.

—
Per avere successo, l'agenda per lo sviluppo sostenibile richiede partenariati tra governi, settore privato e società civile. Queste collaborazioni inclusive, costruite su principi e valori, su una visione comune e su obiettivi condivisi, che mettano al centro le persone e il pianeta, sono necessarie a livello globale, regionale, nazionale e locale



Nuove sfide per il presente

- 1) Legge Regionale del Piemonte nr 7/2024, Norme di sostegno e promozione degli enti del terzo settore piemontese reca disposizioni in materia di terzo settore e, in particolare:
 - a) disciplina le sedi di confronto fra la Regione e gli enti del terzo settore;
 - b) determina i criteri e le modalità con i quali la Regione promuove e sostiene il terzo settore, nel suo complesso;
 - c) definisce le modalità di coinvolgimento attivo degli enti del terzo settore nell'esercizio delle funzioni regionali di programmazione, indirizzo e coordinamento, nei settori in cui essi operano, nonché nella realizzazione di specifici progetti di servizio o di intervento finalizzati a soddisfare bisogni della comunità regionale.

Nuove sfide per il presente

Decreto attuativo della Legge Delega sulla disabilità – Decreto Legislativo 3 maggio 2024, n. 62:

Nel 2024 è stato approvato il **Decreto Legislativo n. 62, attuativo della Legge Delega sulla disabilità**, che introduce importanti novità in materia di accertamento della disabilità e progetto di vita.

La riforma pone al centro la persona, prevedendo una valutazione multidimensionale orientata alla costruzione di un progetto di vita personalizzato e partecipato, finalizzato a promuovere autonomia, inclusione e pieno esercizio dei diritti nei diversi contesti di vita.

Collaboriamo da anni con gli Enti pubblici del territorio, con le imprese, con il Terzo Settore sia a livello regionale che a livello nazionale

Enti pubblici e Fondazioni: Regione Piemonte, Regione Lombardia, Comune di Novara, Vercelli, Arona, ASL Novara, ASL Vercelli, ASL Verbano Cusio Ossola, ASL Alessandria, Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina, Azienda, AUSL Romagna, ASST Ovest Milanese, CISA Ovest Ticino, CISAS Castelletto, C.A.S.A. Gattinara, CISS Ossola, CISS Cusio, CSS Verbano, Cisas Santhià, Fondazione FCN, Fondazione CRT, Fondazione Deagostini

Cooperative: Gerico, Elios, Liberazione e Speranza, Nuova Assistenza, Promozione e Lavoro, Alemar, Start, Domus Laetitiae, Gazza ladra, Cooperativa ZeroSei

Istituti universitari, ospedalieri e di ricerca: Fondazione Istituto Ospedaliero di Sospiro, IESCUM, Università di Torino, Università del Piemonte Orientale

Opere di carità e Volontariato per le fragilità: Mani Operose/Parr.S.Antonio, Banco Alimentare, La logica del cuore/Parr.S.Rocco, Parr.S.Giuseppe, Comunità di Sant'Egidio, Opera Don Guanella

Scuole: Scuola Maria Ausiliatrice, Carlo Alberto, Istituto alberghiero "G.Ravizza", Ist. Curioni, Scuole elementari Pertini, Rigutini, Peretti, Coppino e molte altre

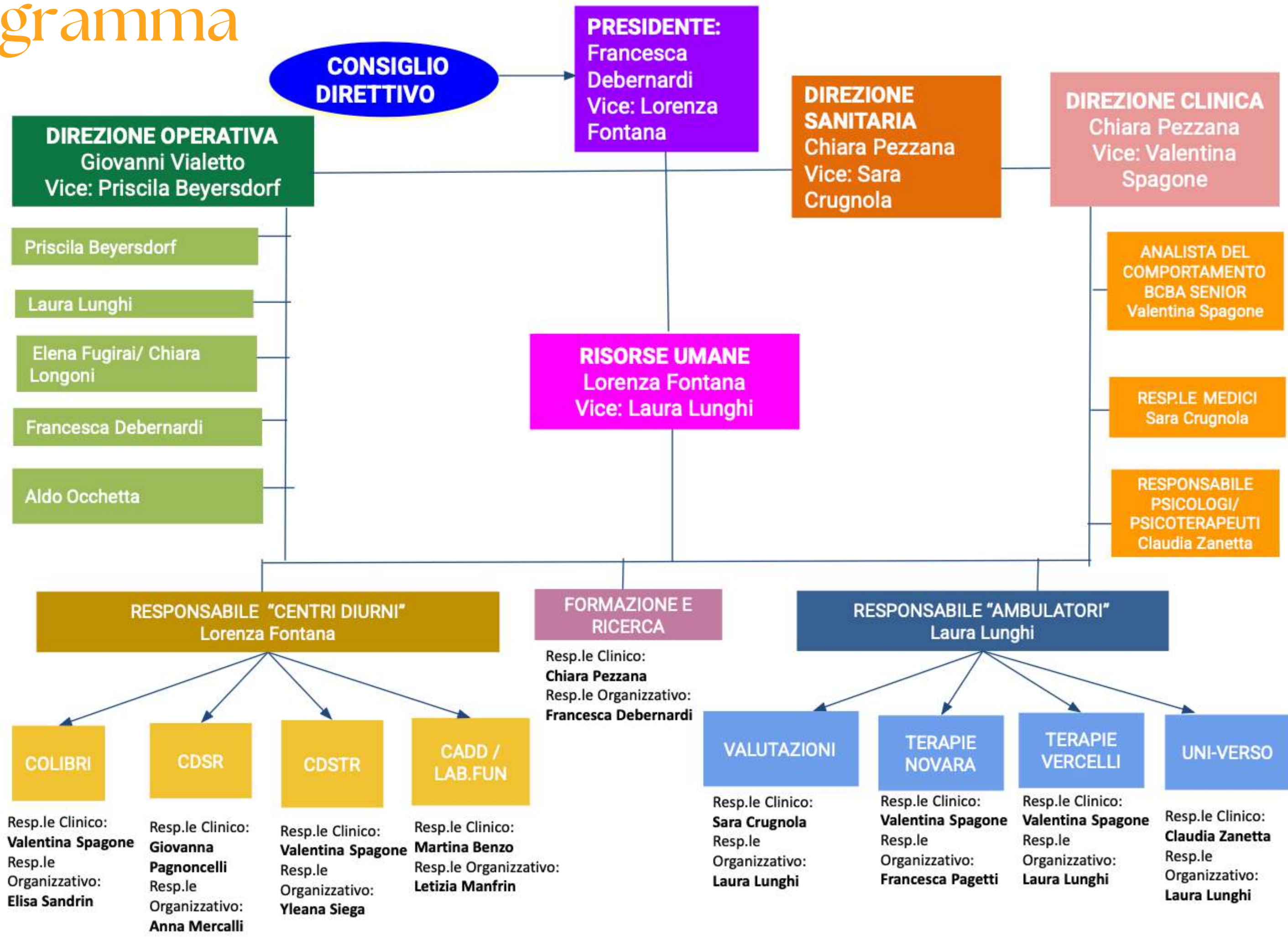
Aziende: Comoli e Ferrari, Autovictor, Amazon NO e VC, Barilla, GXO Logistics (Kerring), Gottifreddi&Maffioli, Novacoop Piemonte, MEMC...

Nuovo assetto per affrontare le sfide dell'oggi e del domani

La rapida crescita derivante da sempre un maggior numero di richieste da famiglie e da enti territoriali, la forte **domanda di formazione che perviene dai territori** a livello nazionale e il bisogno di doversi dotare di strumenti e mezzi operativi sempre più rispondenti alle necessità di oggi, ci ha imposto interventi sui seguenti fronti:

- **Organizzativo per funzioni e incremento Risorse Umane**
- **Formativo, area clinica e area sicurezza sul lavoro**
- **Tecnologico IT e sicurezza informatica. Amministrativo/Contabile e Privacy**

Funzionigramma



Le risorse umane...



Le persone rappresentano il **patrimonio** più importante dell'Associazione.

La **qualità dei servizi** passa attraverso la **qualità delle persone** che li realizzano.

Per questo l'Associazione investe costantemente nella **selezione**, nella **formazione**, nella **supervisione** e nel **benessere** dei propri operatori, valorizzando il lavoro di équipe, il confronto professionale e la crescita continua delle competenze.

Va ricordato l'aumento contrattuale del CCNL Cooperative sociali che nel biennio 2024-2025 ha impattato per un +15% di costo del personale, non riconosciuto dalle tariffe dei centri diurni e dei progetti convenzionati, nè da aumenti tariffari dell'Associazione, che sono rimasti invariati rispetto al 2023!



Risorse Umane per specializzazione e qualifiche

Personale tecnico specializzato	nr lavoratori	uomini	donne	% impiego/qualifica	var.vs 2024
Medico Neuropsichiatra infantile	2	0	2	2,99%	0
Medico Psichiatra	1	1	0	1,49%	0
Psicoterapeuta	4	0	4	5,97%	0
Psicologo	16	3	13	23,88%	0
Dott. in Scienze e tecniche	2	0	2	2,99%	0
Pedagogista	1	0	1	1,49%	0
Logopedista	2	0	2	2,99%	0
TNPEE	1	1	0	1,49%	0
Psicomotricista	1	0	1	1,49%	0
Educatore professionale sanitario	6	0	6	8,96%	0
Educatori L-19	10	2	8	14,93%	1
Oss	9	7	2	13,43%	1
Terapista occupazionale	1	0	1	1,49%	0
Assistente alla persona /Educ.	4	1	3	5,97%	0
Personale di staff					
Amministrativa	3	0	3	4,48%	1
Fundraiser	1	0	1	1,49%	0
Altre figure impiegate	1	1	0	1,49%	0
Pulizie	2	0	2	2,99%	1
NR UNITA' RISORSE UMANE	67	16	51		4
TOTALI		23,88%	76,12%	100,00%	
<i>Tipo di rapporto</i>		<i>indeterminato</i>	<i>determinato</i>		
LAVORATORI DIPENDENTI	53	41	12		
COLLABORATORI ESTERNI	3				
LIBERI PROFESSIONISTI (P.IVA)	11				
Operatori impiegati nell'anno	67				

Risorse Umane per tipo di rapporto di lavoro

Risorse Umane - tipo di rapporto di lavoro



...con un'Equipe Multidisciplinare qualificata e in continua formazione e specializzazione a tutti i livelli...

- L'Associazione cura con particolare attenzione il **recruiting**, la **formazione** e il continuo **monitoraggio** del personale dipendente e collaboratore.

Il **processo di cura** che desideriamo fornire ai nostri utenti inizia a partire dai nostri operatori. In Associazione si cerca di *favorire buone relazioni interpersonali fra gli operatori*, capaci di costruire un confronto edificante, sincero, predisposto all'accoglienza e alla collaborazione reciproca. All'interno di questo dialogo l'associazione, pur garantendo le esigenze di ogni servizio all'utenza, è disponibile a valutare le *esigenze di flessibilità nel lavoro* per ciascuno dei propri collaboratori.

- L'Associazione da sempre offre ai lavoratori impegnati nei servizi all'utenza un **sostegno di supervisione esterno** oltre a **supporti tecnici specialistici interni** e **occasioni varie di formazione**.

...nel rispetto delle PARI Dignità (Art 16 del Codice del Terzo Settore)

La **pari dignità** che hanno le persone impegnate a vario titolo nell'Associazione è espressa in forma sostanziale, dal differenziale retributivo che è molto contenuto, tra la mansione più remunerata e quella meno, rispettando quanto previsto dall'**art.16 del CTS** (differenza inferiore al rapporto 1:8).

Formazione Clinica e Sicurezza sul Lavoro

Formazione Clinica:

PCM 2025 (Trattamento e gestione problemi di comportamento):

+ 8 operatori

Tecnico del comportamento: + 3 operatori

Funzione di coordinamento: + 4 operatori

Formazione ACT: +2 operatori

Sessualità e affettività: + 1 operatore

Progettazione: +1 operatore

Formazione Prof. Presti: + 9 operatori

Formazione e supervisione dott. Leoni: +6 operatori

Formazione test WISC-V: + 3 operatori

Formazione test VB-MAPP: + 1 operatore

Formazione scala Griffiths III: + 2 operatori

Workshop “Il Re del Mercato”: + 2 operatori

Partecipazione Convegno Fondazione Istituto Ospedaliero di Sospiro:

+ 8 operatori

Formazione Essential For Living livello 1,2,3: + 10 operatori

Staff training: + 2 operatori

Formazione Sicurezza:

+ 7 operatori Primo soccorso

+16 operatori Sicurezza

+ 6 operatori Preposto Sicurezza

+ 3 operatori Disostruzione Pediatrica

Formazione HACCP:

+ 5 Addetti

+ 2 Responsabili

700

ore di formazione erogate

Un investimento costante per garantire competenza, innovazione e qualità degli interventi.

FORMAZIONE E SUPERVISIONE: UN PATRIMONIO DA CONDIVIDERE

L'esperienza maturata dall'Associazione viene **messa a disposizione di enti pubblici, scuole, cooperative, servizi sanitari e organizzazioni del Terzo Settore** attraverso attività di formazione, consulenza e supervisione specialistica.

Nel 2025 i professionisti della Micheli hanno affiancato numerose realtà italiane **contribuendo alla diffusione di buone pratiche basate sull'evidenza scientifica.**

CAMPANELLI VERDI E ROSSI

Nel 2025 è iniziata la formazione alle insegnanti degli asili nidi sul modello "**Campanelli Verdi e Campanelli Rossi**", screening precoce nei Disturbi dello Spettro Autistico per bambini da 0 a 3 anni.

Campanelli Verdi e Rossi non è uno strumento diagnostico, ma una **guida all'osservazione pensata per professionisti e volontari della prima infanzia**.

Il suo obiettivo è aiutare a riconoscere precocemente comportamenti potenzialmente associati ai DSA e a comunicarli in modo chiaro ed efficace ai familiari e agli specialisti.



Contributi di
Gian Paolo Ramelli - Erica Salomone - Evelyne Thommen
Bettina Tillmann - Paola Visconti - Giacomo Vivanti

Fondazione
ares Autismo
Risorse e
Sviluppo

libreriauniversitaria.it

Partecipazione a convegni e appuntamenti scientifici

La crescita professionale dell'Associazione passa anche attraverso il confronto con la comunità scientifica nazionale e internazionale

Nel 2025 i professionisti dell'Associazione hanno partecipato come relatori o partecipanti a:

- ABAI International – Washington
- ABAI Europe – Lisbona
- SIACSA – Pescara
- Essential for leaving- Sud America (Brasile)
- Fondazione Istituto Ospedaliero di Sospiro
- Convegno "Disabilità ed etica del linguaggio" – Vercelli

**Occasioni preziose
per aggiornarsi,
condividere
esperienze e
contribuire allo
sviluppo di buone
pratiche nel campo
dell'autismo.**

Tecnologico IT , Sicurezza informatica e Privacy

- Investimento in nuovo **Server, Firewall, Gruppo di continuità, Unità di salvataggio dati esterno, Licenze Software** varie per rendere sicura la nostra gestione dei dati sensibili.
- Investimento **nuovo software aziendale DATEV** per la gestione della fatturazione elettronica, della contabilità
- Investimento **nuova connettività e telefonia e attivazione 4 IP statici** per la connessione delle sedi
- Avvio procedure di **GDPR Privacy e adeguamento documentale e organizzativo**
- Attivazione su **Portali di negoziazione della Pubblica Amministrazione:**
 - **ME.PA.**
 - **SATER-INTERCENTER**
 - **eAPPALTI FVG**
 - **Piattaforma TRASPARE**

Gli elementi fondanti del nostro lavoro

Valori

- Qualità di vita di tutto il sistema
- Insegnamento basato sulle preferenze - la gioia
- Esperienze condivise e non solo supervisionate
- Valore dell'insegnamento

Buone Prassi

- Analisi del comportamento contestualista
- Insegnamento curricolare (EFL)
- Educazione di comunità
- Programmazione basata su eventi

Analisi dei risultati

- Controllo puntuale dei dati
- Analisi periodica del programma

La nostra missione...

L'ascolto dei bisogni delle persone, delle famiglie e del territorio rappresenta il **punto di partenza per la progettazione di servizi e percorsi** sempre più rispondenti alle reali esigenze della comunità.

Da questo dialogo nascono **interventi specializzati**, realizzati da professionisti qualificati in stretta collaborazione con le famiglie e con la rete territoriale.

L'Associazione promuove inoltre una **cultura dell'inclusione, dell'accoglienza e delle buone relazioni**, favorendo la costruzione di contesti in cui ogni persona possa esprimere il proprio potenziale e partecipare attivamente alla vita della comunità.

Criticità

La presa in carico della persona autistica *non è solo sanitaria ma di comunità*, deve mirare alla qualità di vita e coinvolgere tutti i contesti di vita, partendo dal **progetto di vita** e permettendo una più ampia co-progettazione delle varie agenzie del territorio.

La **mancaanza di dialogo e di messa a sistema delle risorse** impiegate dalle diverse agenzie del territorio implica spesso un **uso non razionale delle risorse** che se fossero invece ben convogliate permetterebbero una minore spesa a fronte di un maggiore beneficio.

La **flessibilità mostrata da parte degli Enti pubblici**, stimolati dalle richieste espresse ad esempio nella DGR22, ha permesso di **destinare e condividere le risorse con agenzie del privato sociale** che hanno i requisiti per la gestione di un buon trattamento ottenendo una **maggior efficacia ed efficienza**.

Sfide

E' fondamentale far sì che ci sia **continuità di risorse** messe a disposizione a prescindere dall'attivazione di un fondo piuttosto che un altro, che implementano una logica per budget anziché per percorso terapeutico.

Tale continuità permetterebbe infatti l'**aumento su tutto il territorio regionale della presa in carico di persone autistiche** secondo quanto previsto dalle Linee di Indirizzo definite dal Ministero della Salute e l'ISS, fattore sicuramente delicato e rischioso.

Se si potesse realizzare una **vera co-progettazione con la persona e i suoi familiari, la collaborazione con gli Enti Gestori Socio assistenziali, le Aziende sanitarie locali e il Privato sociale**, nell'ottica dell'autodeterminazione, con buona probabilità potremmo verificare **reali situazioni di miglioramento della Qualità della vita.**

Parallelamente occorre **rivedere l'impianto normativo** che non è adeguato agli standard di qualità e di servizio richiesti dalla specificità del mondo dell'autismo, nè strutturali, nè gestionali-organizzativi.

Inoltre, è fondamentale che **i territori siano pronti ad implementare la Riforma sulla disabilità**, ancora in fase di sperimentazione, ma di prossimo avvio.

Con il supporto e la collaborazione degli Stakeholder pubblici...



Città di Vercelli



... e con il supporto e la collaborazione degli
Stakeholder privati



Fondazione Comunità Novarese: una partnership che genera valore



La collaborazione con **Fondazione Comunità Novarese** rappresenta da anni un importante sostegno per la crescita dei servizi dell'Associazione.

Nel 2025, grazie al **progetto Edu-CARE**, è stato possibile potenziare interventi educativi, attività di sostegno alle famiglie, percorsi di formazione, inclusione scolastica e progetti dedicati alla qualità della vita delle persone autistiche.

Insieme, trasformiamo i bisogni in progetti e i progetti in opportunità di vita.

Progetto Edu-Care

Il progetto ha permesso di rafforzare **numerose attività a favore delle persone autistiche e delle loro famiglie.**

Il progetto ha sostenuto:

- **Siblings**, creando spazi di ascolto e confronto dedicati a fratelli e sorelle delle persone autistiche.
- **Sostegno alle famiglie**, attraverso percorsi di accompagnamento psicologico e supporto alla genitorialità.
- **Colibrì e CDSR**, favorendo interventi educativi e riabilitativi rivolti a bambini e ragazzi.
- **Essential for Living**, promuovendo percorsi orientati all'autonomia e alla qualità della vita anche nei casi più complessi.
- **Musica, arte e cucina**, valorizzando espressione personale, creatività, relazioni e inclusione.
- **Formazione e supervisione degli operatori**, per garantire competenze sempre aggiornate e servizi di elevata qualità.
- **Formazione insegnanti e consulenza alle scuole**, contribuendo a costruire percorsi di inclusione scolastica sempre più efficaci.

Fondazione cassa di risparmio di Vercelli: un investimento nel futuro



Nel 2025 si è consolidata la collaborazione con la **Fondazione Cassa di Risparmio di Vercelli**, che ha sostenuto l'Associazione attraverso la messa a disposizione della nuova sede operativa di Via Asiago 14 a Vercelli.

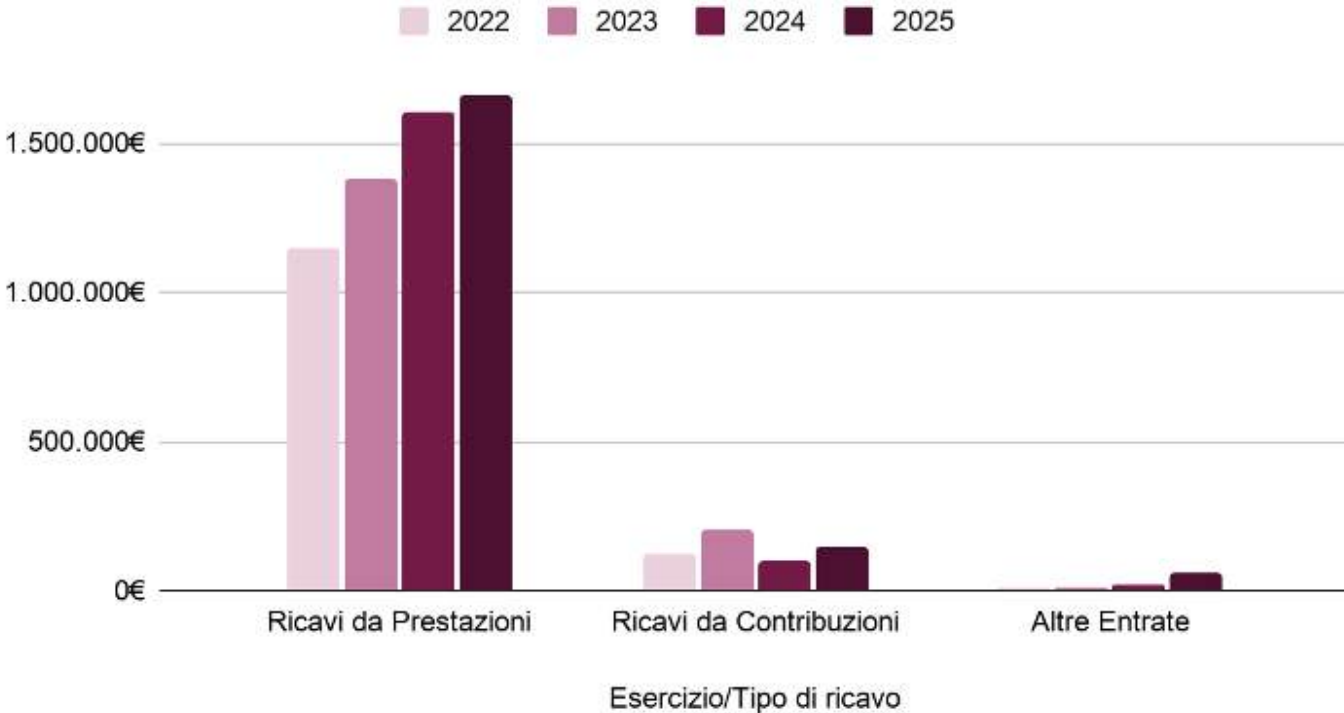
Un contributo prezioso che ha permesso di **ampliare la presenza sul territorio e sviluppare nuovi servizi dedicati alle persone autistiche e alle loro famiglie.**

La collaborazione con la Fondazione non si limita alla disponibilità degli spazi, ma prosegue attraverso un ***dialogo costante orientato alla progettazione di nuove iniziative e percorsi condivisi***, con l'obiettivo di rispondere in modo sempre più efficace ai bisogni delle persone autistiche e della comunità locale.

Una partnership che guarda al futuro, investendo in servizi, inclusione e qualità della vita.

Situazione Economico Finanziaria - Ricavi

Ricavi da Prestazioni/Contribuzioni/Altre Entrate 2022-23-24-25



Ricavi da Prestazioni

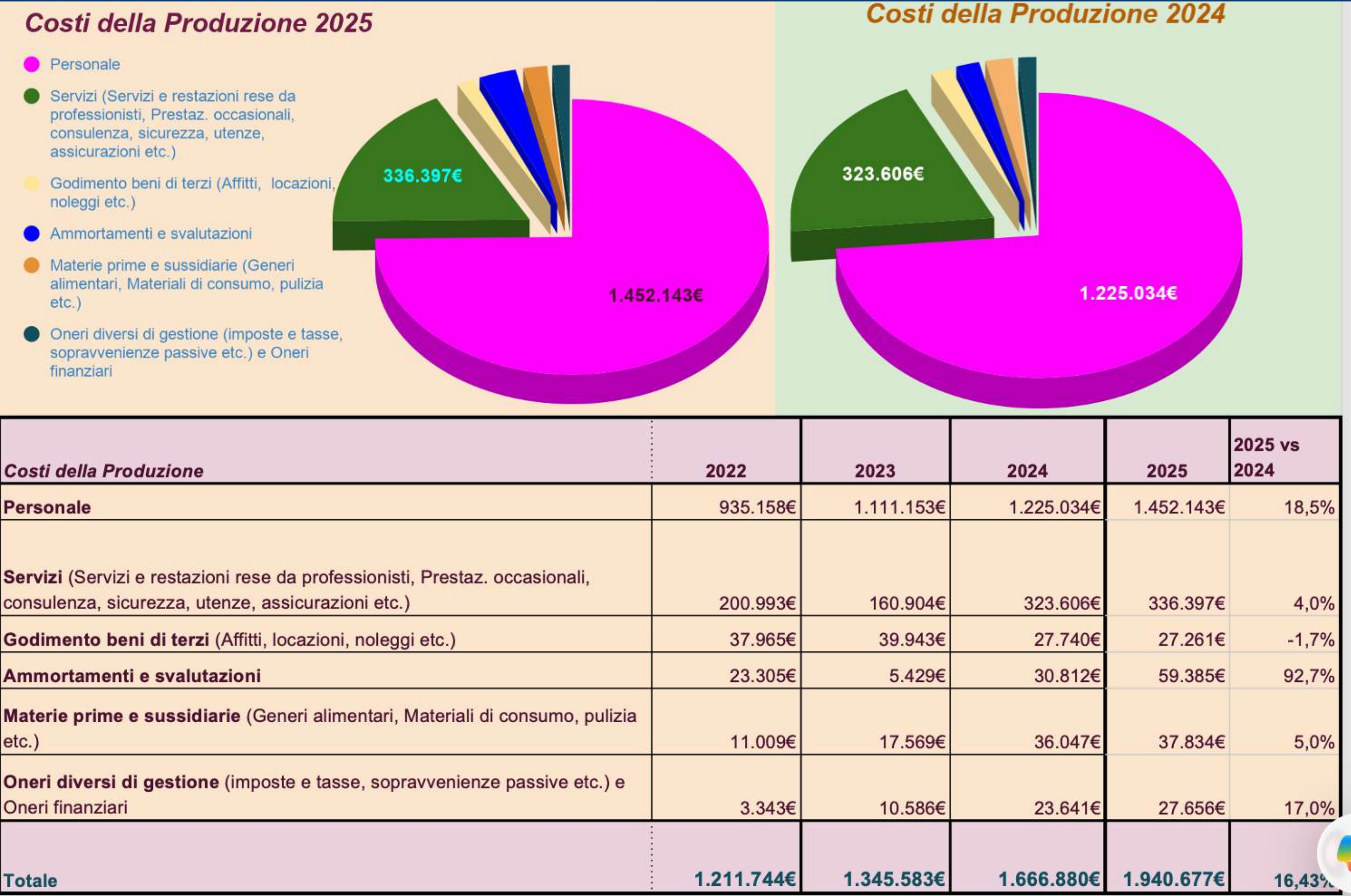


Esercizio	2022		2023		2024		2025	
Tipo di ricavo	valore €		valore €		valore €			
Ricavi da Prestazioni	1.147.413€	89,5 %	1.379.244€	86,7%	1.602.574 €	93,0 %	1.664.842€	87,7%
Ricavi da Contribuzioni	122.511€	9,6%	202.000€	12,7%	102.877€	6,0%	145.337€	7,7%
Altre Entrate	12.442€	1,0%	8.730€	0,5%	17.907€	1,0%	87.938€	4,6%
Ricavi Totali	1.282.366€		1.589.975€	23,99 %	1.723.357 €	8,39 %	1.898.117,65 €	10,14%
				23vs'22		24vs'23		25vs'24

Ricavi da Contribuzioni



Situazione Economico Finanziaria -Costi della Produzione



Contenziosi e controversie

Non sono presenti contenziosi né controversie, ma solo un procedimento ordinario di recupero crediti di modesta entità, che si protrae dall'esercizio precedente.



Ringraziamenti

Grazie alle persone autistiche.

Grazie alle famiglie.

Grazie agli operatori.

Grazie ai volontari.

Grazie ai sostenitori.

***Insieme
continuiamo a
migliorare la
qualità della
vita, a 360°***

